Приложение

к приказу отдела образования

Администрации Пограничного

муниципального округа

от 21.05.2021 № 66/1

Положение по развитию добровольчества (волонтерства) в Пограничном муниципальном округе

**1. Общие положения**

1.1. Волонтёрский отряд - это молодёжное объединение добровольцев, участвующих бескорыстно (без извлечения прибыли) в творческой, социально полезной, социально- значимой деятельности.

1.2. Отряд волонтеров создаётся с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

1.3. Отряд создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.4. Участником отряда может стать обучающийся, достигший 14 лет.

1.5. Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время обучающихся.

**Для целей и задач настоящего Положения используются следующие понятия:**

1.6. Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

1.7. Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

1.8. Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

1.9. Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

**Цели и задачи.**

Цели: формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи.

**Задачи:**

• Поддержка молодежных инициатив.

• Развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.

• Привлечение обучающихся к решению социально значимых вопросов.

• Профилактика вредных привычек, наркомании.

• Развитие позитивной мотивации обучающихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса.

• Внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.

• Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья студентов.

• Подготовка лидеров для работы в среде сверстников.

• Расширение сферы внеучебной деятельности обучающихся.

* Формирование социальных навыков.

• Организация досуга обучающихся как одного из звеньев профилактической работы.

• Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

**2. Ведущие принципы деятельности отряда.**

2.1. Добровольность - никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.

2.2. Безвозмездность - труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

2.3. Ответственность - добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу, принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

2.4. Уважение - добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.

2.5. Равенство - добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

2.6. Самосовершенствование - добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

2.7. Нравственность - следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

**3. Виды добровольческой деятельности.**

3.1. Проведение профилактической работы с детьми и молодёжью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции).

3.2. Оказание конкретной помощи обучающимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды.

3.3. Разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций.

3.4. Развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков.

3.5. Пропаганда здорового образа жизни.

3.6. Социальное патронирование пожилых людей.

3.7. Участие в проектах, направленных на решение проблем местных сообществ.

3.8. Информирование населения, в том числе через средства массовой информации, о деятельности волонтёрского движения.

3.9. Привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе.

**4.Права и обязанности волонтёров**

Волонтер имеет право:

4.1. Добровольно вступать в волонтерское движение.

4.2. Добровольно выходить из состава участников волонтерского движения.

4.3. Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение.

4.4. Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка и данному Положению.

4.4. Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает.

4.5. Участвовать в управлении добровольческим отрядом через деятельность в органах самоуправления.

4.6. Пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке.

Волонтер обязан:

4.7. Знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи движения.

4.8. Иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость.

4.9. Добросовестно выполнять порученную работу.

4.10. Посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

**5. Педагогическое руководство.**

5.1. Педагогическое руководство волонтерским движением осуществляется ответственным за волонтерское движение.

**6. Основные принципы руководства отрядом**

6.1. Представляет отряд перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями.

6.2. Организует деятельность волонтерского отряда.

6.3. Способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде.

6.4. Способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутриотрядной организационной культуры.

6.5. Осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда.

6.6. Организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во внеурочное время.

Руководитель волонтерского движения имеет право:

6.7. предлагать волонтеру, члену волонтерского движения, изменить вид деятельности;

6.8. отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;

6.9. требовать от волонтера уважительного отношения к партнерам, клиентам, имуществу волонтерского движения;

6.10. требовать от волонтера отчета за проделанную работу;

6.11. поощрять труд волонтера.

Руководитель волонтерского движения:

6.12. организует деятельность волонтерского движения;

6.13. отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому движению в пользование;

6.14. обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников волонтерского движения;

6.15. обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных данным Положением, по отношению к членам волонтерского движения.

Руководитель волонтерского движения несет персональную ответственность за психологический климат и безопасность членов волонтерского движения.

**7. Поощрение волонтёра.**

7.1. Награждение грамотой.

7.2. Вручение подарка, сувенира.

7.3. Публикация информации об участниках волонтерского движения в местной газете и СМИ.

7.4. Публикации о достижениях участника волонтерского движения на официальном сайте Администрации, сайте образовательной организации, создание видеофильма о лидерах волонтёрского движения.

7.5. Награждение от официальных лиц.

7.6. Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.